



Por ello, la marca incorporó a su porfolio de soluciones el Norton Smartphone Security, que funciona en Windows Mobile y Symbian. Éste protege a nivel de virus, *antispam* de SMS y como *firewall*. Asimismo, cuenta con la opción de borrado de datos en el caso de que se pierda el dispositivo o sea robado.

Por su parte, Brian Contos,

“Las transacciones bancarias son el lugar donde se genera el mejor retorno para el atacante.”

Brian Contos,
de McAfee

director *Global Security Strategy and Risk Management* de McAfee, cuenta que “actualmente, trabajamos muy de cerca con empresas como Apple, RIM y otros proveedores de teléfonos celulares, dado que las transacciones bancarias son las más vulnerables, simplemente porque sabemos que es donde los ataques se están centrando. Es el lugar donde se genera el mejor retorno de la inversión para el atacante”.

“Creo que sólo estamos viendo la punta del *iceberg* de cómo la gente usa los teléfonos inteligentes, ya que el equipo tradicional está muriendo”, agrega y resume: “Es de esperar que la protección de datos, el control de acceso y todas las recaudas que se aplican al equipo tradicional se aplicarán a los teléfonos inteligentes, por lo que más ataques se centrarán en él”.

OPINIÓN

Superar retos para cumplir objetivos



Por Alejandro Suárez Sánchez-Ocaña, CEO de Ocio Networks (España)

La palabra esfuerzo es una palabra universal llena de valores en sí misma. Sobre el esfuerzo existen varias posturas, igualmente respetables aunque no se esté de acuerdo con todas ellas.

“Darlo todo” es importante por dos razones. La primera es un tema de autorealización y motivación. Si no hay un esfuerzo personal, si no me llena lo que hago y me resulta simple, blando y alcanzo los objetivos limitándome a cumplir, no tengo ninguna motivación y delego esa tarea. Si no hay un reto no hay un objetivo.

Si no tengo ninguna cualidad que pueda marcar diferencias con nadie, la única vía que me queda es trabajar y esforzarme cada día más. El esfuerzo es la forma de paliar las debilidades humanas.

Por ejemplo, cuando me miro al espejo veo que no soy - ni de lejos- Usain Bolt, un tipo que sale a correr y gana sin despeinarse. Es más, generalmente, siempre veo a alguien cerca que sí que me lo parece. En este caso, como siempre hay alguien que parece haber nacido para el objetivo que yo busco, la única manera de superarlo o al menos intentar llegar a su nivel es el esfuerzo. Trabajar mucho más que él, sabiendo que es posible que ni aun así lo consiga.

Hemos pasado unos años en los que todo era demasiado barato, incluso el acceso al trabajo y al dinero. Personas con sueldos muy limitados adquirirían casas muy alejadas de su capacidad de endeudamiento, que ahora hay que pagar y para eso va a haber que esforzarse. También, si te ibas de un trabajo, a las pocas semanas estabas en otro. Así, esforzarse carecía de valor, incluso era algo estúpido. Si algo bueno tiene la

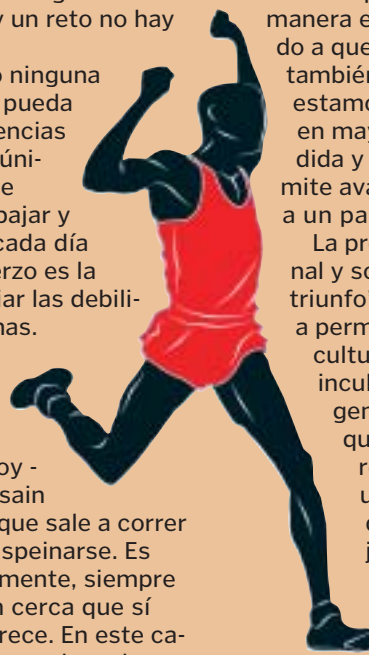
situación actual que vivimos, puede ser que al menos ponga de moda, como lo estuvo en muchos momentos en nuestra sociedad, la cultura del esfuerzo.

Todo triunfo tiene más de una cara: el reflejo que proyecta sobre su autor y el reconocimiento de nuestra familia, nuestra empresa, nuestra sociedad... en definitiva, de nuestro entorno; un espacio donde se reconoce que el éxito viene de acciones novedosas e inéditas y, lo que realmente importa, de alguna manera estamos ayudando a que nuestro entorno también triunfe. Todos estamos relacionados en mayor o menor medida y eso es lo que permite avanzar en conjunto a un país.

La proyección personal y social de “ese triunfo” es lo que nos va a permitir volver a la cultura del esfuerzo, a inculcarlo entre la gente joven desde que da sus primeros pasos, como una lección más de ética. La gente joven sabe y quiere escuchar, por primera vez en mucho tiempo, cómo

salir de esta crisis que cada día se hace más profunda. Ellos saben que su futuro se está jugando ahora y que esta carrera no tiene segundas partes.

Ver correr a Bolt es espectacular. Tiene unas cualidades innatas que son puro espectáculo. Pero a quienes realmente admiro son a los tres o cuatro que van por detrás, que tienen que literalmente “matarse” para estar a un nivel cercano. Cuando Bolt corre al 90%, otros logran superarse al 110% para poder estar cerca, a sabiendas de que aun así, no le vencerán, ni batirán ningún récord. Ellos son realmente el *dream team*, los que me inspiran más admiración y confianza.



“Los jóvenes saben que su futuro se está jugando ahora y que esta carrera no tiene segundas partes.”

TECHNOLOGY

Alcatel, en el Fin del Mundo

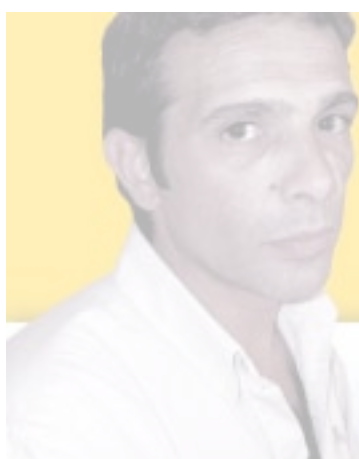
La firma apuesta por la gama media y joven.

En el año que la división de móviles de Alcatel espera como el de la consolidación, Alcatel One Touch es la nueva etiqueta que abrirá el camino. Bajo esta nueva identidad, la firma proyecta en 2011 llegar al millón de teléfonos celulares vendidos y alcanzar así un 10% de *share*. Para cumplir con su objetivo, la empresa lanzará *smartphones* con Android a mitad de año y ensamblar al 100% de los equipos en el país, más precisamente en Tierra del Fuego. “Tenemos ocho productos en línea, acuerdos por 300.000 equipos y esperamos producir dos equipos con Android más para este año”, destacó Fernando Verrúa, Country Manager de Argentina y Uruguay de Alcatel, en un encuentro con la prensa. Entre junio o julio presentará un equipo junto a Claro. Se estima que será el 990, con *full touch* y teclado *Qwerty*.

Conectar Igualdad cumple años

El programa entregó 427.000 netbooks.

El plan de distribuir una laptop por alumno de nivel medio de escuelas públicas avanza en piloto automático. A un año del lanzamiento se entregaron 427.000 computadoras portátiles, según informó la Administración Nacional de Seguridad Social (ANSeS), que financia el proyecto. En un primer momento el objetivo había sido entregar 550.000 unidades durante 2010. Para 2012, deberían ser 3 millones de equipos entregados. En la primera etapa, más de 406.000 alumnos de 1.669 escuelas fueron beneficiados, mientras que se estiman entregar unas 1,5 millón en la segunda y la tercera etapa, previstas para este año y el próximo.



“2500 sueldos mensuales de personal eventual. 2500 razones para trabajar con PayRoll.”
PayRoll. El programa de liquidación de sueldos más completo y versátil del mercado.

• Diego D'apice, Gerente de Recursos Humanos; SERH CONSULTORES.

Tel.: (011) 5077 3800 - www.payroll.com.ar

SOLUCIONES
payroll