

# La fiesta de los bloggers

Los blogs ya tienen su día. El 31 de agosto se ha celebrado el *International BlogDay* para dar a conocer los mejores.

CAROLINA VALDEHITA tiempodehoy.com

**S**i Anna Frank hubiera escrito su diario en la era de los blogs probablemente su página habría sido una de las más visitadas. La Red no tiene límites y el afán por dejar vestigios virtuales de nuestra existencia ha hecho que quien no tenga un blog no sea nadie en Internet. Cada día se crean más de 120.000 nuevos blogs en todo el mundo, un dato escandaloso aunque comprensible si tenemos en cuenta que al final sobreviven alrededor del 6,7%.

Para dar a conocer los nuevos descubrimientos en la Red, o simplemente los favoritos, desde hace tres años el 31 de agosto se celebra el *International BlogDay*. Durante ese día los bloggers ponen una entrada en su página recomendando otras cinco con el fin de promover nuevas e interesantes bitácoras. La iniciativa parte de un equipo de bloggers ubicados en Argentina, España y Ecuador que bus-

can "el desarrollo de la sociedad virtual y la blogosfera hispanohablante".

Para el especialista en blogs y autor del libro *La Web 2.0*, Alejandro Suárez Ocaña, los cinco mejores del año han sido el de Mario Conde ([www.marioconde.com](http://www.marioconde.com)), Andreu Buenafuente ([www.andrebuenafuente.com](http://www.andrebuenafuente.com)), el empresario Martín Varsavsky ([www.martinvarsavsky.net](http://www.martinvarsavsky.net)), el músico Moby ([www.myspace.com/moby](http://www.myspace.com/moby)) y el de Pedro Almodóvar ([www.pedroalmodovar.com](http://www.pedroalmodovar.com)), donde el director manchego comenta sus anécdotas y adjunta algunas fotografías de sus rodajes.

El éxito del blog se puede medir gra-

**Durante el *International BlogDay* los bloggers hacen una lista de sus cinco blogs preferidos**

cias al número de vínculos que tiene con otras páginas, aunque no es la única manera de hacerlo. En enero de 2008 se elaboró una lista de los 20 blogs más influyentes de todo el mundo, y no sorprende que sean todos estadounidenses salvo tres excepciones: la décima posición es para *TechCrunch France*, la decimotercera para el blog español *Microsiervos* y la decimoctava para el alemán *Basic Thinking Blog*. El podio es para los blogs tecnológicos *Tech Crunch*, *Mashable!* y *Engadget*. A nivel europeo, el liderazgo está entre España y Alemania. En el top 50 de los más influyentes hay 13 blogs españoles y otros tantos alemanes, seguidos de 9 franceses, 8 británicos y 6 italianos. Sin duda, el blog español con más seguidores tanto dentro como fuera del país es *Microsiervos* ([www.microsiervos.com](http://www.microsiervos.com)), que está en la primera posición del ranking español y en el séptimo lugar de la tabla europea. Otros de los blogs españoles más visitados por los

**Conectado a la Red.** Alejandra Suárez Ocaña es un experto en nuevas tecnologías que apuesta por el futuro de los blogs apoyados por Twitter.

Europeos son ALT1040, Xataka, Genbeta, El blog de Enrique Dans, Engadget Spanish, Vidaextra, Escolar.net y Mangas verdes, según las últimas listas elaboradas por wikio.

Un blog requiere constancia y diálogo con los posteadores, por lo que un buen blogger tratará de contestar a los comentarios y críticas de su público. De igual forma que si aparece un blogger nuevo la comunidad temática buscará la reciprocidad con él: "Los bloggers son muy solidarios y cuando aparece alguien nuevo no se ven como rivales sino como referentes. Los blogs tienen que aportar y compartir, pero no se admite que uno referencie y otro no", sentencia Suárez Ocaña.

### Todos quieren postear.

Esta necesidad de comunicación ha llevado a artistas, pensadores y políticos a crear su propio blog. Aunque los más leídos suelen ser los personales o los que guardan relación con temas políticos y tecnológicos, personajes de lo más variopinto, desde deportistas hasta celebridades pasando por políticos y periodistas, tienen su propia *puntocom*.

Uno de los lugares donde estas webs han crecido ha sido el Congreso, donde una quinta parte de los diputados tiene su bitácora online. Algunos de los blogs más visitados dentro de la esfera política son el del lendakari Patxi López ([www.patxilopez.com](http://www.patxilopez.com)), el del ex portavoz del PNV en el Congreso Iñaki Anasagasti ([ianasagasti.blogspot.com](http://ianasagasti.blogspot.com)) o el del vicesecretario de Comunicación del PP Esteban González Pons ([blogs.periodistadigital.com/estebangonzalez.php](http://blogs.periodistadigital.com/estebangonzalez.php)).

Para Suárez Ocaña, el "gran vacío" dentro de la comunidad blogger es el de las figuras empresariales del mundo de la moda, que a diferencia de EEUU no se deciden a escribir en un blog "porque creen que sería de risa y probablemente no lo escribirían ellos personalmente".

En 2008 el conjunto de blogs en España ascendía a los 42.550, una cifra que cada seis meses duplica su número y cuyo futuro está en gran parte condicionado por redes sociales como Facebook o la creciente Twitter: un sistema de microblogging en tiempo real más dinámico donde las noticias fluyen con gran rapidez, al mismo tiempo que se puede seguir la actividad de mucha gente a la vez.

Si aún no tienen un blog no esperen más para abrirse uno o se quedarán obsoletos en la era de Internet.



Para acceder a los blogs de la revista *Tiempo*: [www.tiempodehoy.com](http://www.tiempodehoy.com)

TAL COMO SOMOS

NATIVEL PRECIADO

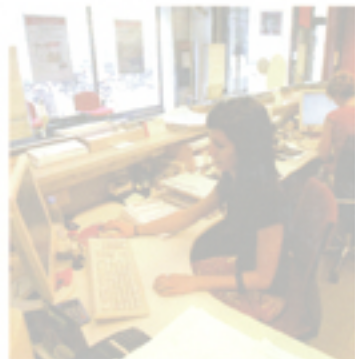


## Excesivos horarios

Copiando otros modelos europeos, el propio trabajador podría decidir cuántas horas trabajar al día.

TENGO AMIGOS FUNCIONARIOS que me llaman para proponerme los planes más diversos a cualquier hora del día: desde tomar un café hasta visitar una exposición. Se asombran cuando les digo que no puedo porque tengo algún trabajo pendiente. Suponen que, como soy laboralmente autónoma, tengo absoluta libertad de horarios. Me envidian porque creen que puedo hacer las cosas sin control, cómo y cuándo quiera. Es cierto, pero sólo en teoría, porque para ser *freelance* se necesita una buena dosis de orden y autodisciplina. A nadie le importa el tiempo que tarda y el esfuerzo que dedico a cada proyecto. No me puedo permitir el lujo de escaquearme de un jefe, por otra parte inexistente, de retrasar los compromisos, dejar para mañana lo que puedo hacer hoy o pedir una baja. Por eso envidio, a veces, a mis amigos funcionarios que, en plena jornada laboral, se pueden permitir el lujo de salir a la calle, a media mañana, para visitar una cafetería, hacer compras, ir al gimnasio, al médico o al notario. Es cierto que sus sueldos son insuficientes, aunque disfrutan de días de permiso para asuntos propios y tienen, además, cursos de formación, vacaciones remuneradas, trienios, pagas extraordinarias e incluso años sabáticos. Eso sí, tienen que asistir a reuniones interminables, fichar en un reloj, cosa que yo no hago, y prolongar, en ocasiones, la hora de salida, casi siempre de forma innecesaria, por errores de programación.

Al regreso de las vacaciones de verano, es una costumbre criticar el disparatado horario laboral de los españoles. Desde hace años, tanto en el Gobierno como en la empresa privada, se plantea la necesidad de adaptar nuestra jornada a la del resto de los países europeos que, con horarios más racionales, consiguen índices más elevados de productividad. Aunque en España se han producido algunos avances, no somos



**En España permanecemos más horas en el puesto de trabajo y producimos menos que otros países europeos**



capaces de gestionar mejor nuestro tiempo laboral. Permanecemos más horas en el puesto de trabajo y producimos menos que en otros países europeos. Es cierto que las administraciones públicas han promovido nuevas medidas con el fin de hacer posible la conciliación con la vida familiar. También existen unas cuantas empresas pioneras que han suprimido los horarios uniformes y facilitan a sus empleados la posibilidad de decidir su propia distribución del tiempo, con unos resultados muy positivos en cuanto a la productividad. Cada uno produce a su propio ritmo, pero se les exige menor absentismo, más capacidad de iniciativa y eficacia en el resultado final. Más calidad que cantidad, menos horas, pero mejor aprovechadas. A medida que se prolonga la jornada se reduce la eficacia del trabajador.

Quizá algún lector considere inoportuno plantear un asunto en apariencia tan idílico en un país con cuatro millones de parados, pero la racionalización de este caos laboral contribuiría, probablemente, a un reparto más equitativo del trabajo. Una parte de la población activa se excede en sus horarios mientras los desempleados, contra su voluntad, están mano sobre mano.